



## Garanzia Occupabilità Lavoratori

Il Programma GOL "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori", è un intervento nazionale finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del PNRR (Missione 5, componente 1, sezione POLITICHE DEL LAVORO).

Il programma comprende un'offerta di servizi integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati.

Prevede percorsi di accompagnamento al lavoro, di aggiornamento o riqualificazione professionale, e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Ai beneficiari viene riconosciuta una dote, ovvero un insieme di servizi, ciascuno con uno specifico monte ore a seconda della fascia a cui viene assegnato il beneficiario. L'assegnazione ad una specifica fascia avviene a seguito di un assessment/profilazione (composta da due fasi, quantitativa e qualitativa) fatta dai CPI o dall'ente accreditato scelto.

Il beneficiario viene assegnato alla specifica fascia in base al punteggio complessivo ottenuto.

### I BENEFICIARI



I beneficiari sono persone dai 30 ai 65 anni di età

- Beneficiari di ammortizzatori sociali (NASPI, DIS-COLL ecc) disoccupati
- Percettori di RDC

- Altri lavoratori fragili o vulnerabili che presentano alcune delle seguenti caratteristiche:

- disoccupati di lunga durata (almeno 6 mesi)
- presa in carico socio sanitaria e inseriti in progetti di inclusione sociale
- lavoratori con reddito da lavoro autonomo o dipendente inferiore alla soglia di incapienza - almeno 55 anni di età
- donne indipendentemente dalle condizioni di fragilità

Sono esclusi i seguenti soggetti

- Giovani NEET (accesso a garanzia giovani)
- Uomini tra i 30 e i 54 anni che hanno rilasciato DID ma non rientrano nelle categorie elencate sopra, che possono avere accesso a Dote Unica Lavoro o ad Azioni di Rete.
- Beneficiari di ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro che possono avere accesso a Dote Unica Lavoro o ad Azioni di Rete

### LE FASCE/ CLUSTER

#### FASCIA I

(Reinserimento Lavorativo)

Utenza vicina al mercato del lavoro

DURATA DOTE: 6 mesi

FORMAZIONE: /

ORIENTAMENTO: 16 ore

#### FASCIA II

(Upskilling)

Utenza lontana dal mondo del lavoro ma con competenze spendibili

DURATA DOTE: 6 mesi

FORMAZIONE: 150h (breve durata, professionalizzanti)

ORIENTAMENTO: 16 ore (6 orientamento, 10 accompagnamento alla ricerca)

#### FASCIA III

(Reskilling)

Utenza lontana dal mercato del lavoro e competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti

DURATA DOTE: 1 anno

FORMAZIONE: 150h (professionalizzante approfondita)

ORIENTAMENTO: 20 ore (10 orientamento, 10 accompagnamento individuale)

#### FASCIA IV

(Lavoro e Inclusione)

Utenza con ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa

DURATA DOTE: 1 anno

FORMAZIONE: 210h (150 di consolidazione, 60 di reskilling, di cui 40 di comunicazione e 20 di cittadinanza digitale)

ORIENTAMENTO: 10 ore (10 accompagnamento individuale)